



UNIVERSIDAD ESPECIALIZADA DE LAS AMÉRICAS
CONSEJO ACADÉMICO

ACUERDO No.026-2022
(de 19 de julio de 2022)

Que aprueba el Informe de la Comisión Evaluadora de Ascenso de Categoría designada para examinar la solicitud de la Profesora. Doris Graciela Hernández Núñez.

El Consejo Académico en uso de sus facultades legales y estatutarias.

CONSIDERANDO:

Que en la sesión del Consejo Académico correspondiente al día 19 de julio de 2022, se presentó a la consideración de sus miembros, el Informe de la Comisión Evaluadora de Ascenso de Categoría que examinó la solicitud presentada por la profesora Regular Asociada, Dra. Doris Graciela Hernández Núñez, con cédula de identidad No. 9-88-68.

Que, en dicho informe, la Comisión concluyó que la Profesora Doris Graciela Hernández Núñez, cumple con los requisitos y la puntuación para ascender de la categoría de Profesora Regular Asociada a la de Profesora Regular Titular I, conforme lo establece el artículo 15 del Acuerdo Académico No.004-2014 que aprobó el Reglamento de Profesores Regulares de la Universidad Especializada de las Américas.

Que luego de analizado el informe correspondiente, fue aprobado por unanimidad de los miembros de la sesión.

Que de acuerdo al artículo 19 del Reglamento de Profesores Regulares de la Universidad Especializada de las Américas, modificado por el Acuerdo Académico No.030-2014, el informe de la Comisión Evaluadora de Ascenso de Categoría debe presentarse a la consideración del Consejo Académico.

ACUERDA:

PRIMERO: APROBAR el Informe de la Comisión Evaluadora de Ascenso de Categoría que examinó la solicitud presentada por la Profesora Doris Graciela Hernández Núñez, con cédula de identidad No 9-88-68.

SEGUNDO: El Informe aprobado contiene el siguiente cuadro de evaluación de puntos:

**INFORME DE LA COMISIÓN EVALUADORA DE ASCENSO DE CATEGORÍA DE LA PROFESORA
DORIS GRACIELA HERNÁNDEZ NÚÑEZ, CÉDULA: No.9- 88- 68
PERÍODO DE EVALUACIÓN CONSIDERADOS: DESDE EL AÑO 2006 HASTA EL AÑO 2022**

TÍTULOS ACADÉMICOS		PUNTUACIÓN		
		ÁREA DE CONOCIMIENTO	ÁREA AFIN	ÁREA CULTURAL
PERFECCIONAMIENTO PROFESIONAL	Doctorado en Educación con énfasis en Desarrollo Humano y Desarrollo Social.	60		
	Curso de Posgrado en Evaluación y acreditación de la Educación Superior.		3	
	Cursos de 40 horas: 1. Curso de Investigación para Docentes 1. Año 2021 (40 horas)		1	

	2. Seminario de tecnología educativa para todos. Sexta edición. Año 2021(40 horas)		1	
	3. Jornada de actualización docente digital. Año 2020. (40 horas)		1	
	4. Congreso Concertando por una Educación plena de todos y todas. Año 2015. (40 horas)	2		
	5. Jornada del IIIer Encuentro Latinoamericano de traductores de Lengua de Señas y guía de interprete para sordociegos. Año 2017. (40 horas)	2		
SUBTOTAL				70
B. EJECUTORIAS				
1. INVESTIGACIÓN	NO PRESENTA.			
2. PUBLICACIONES	<p>Revista Especializada Nacional, 1. Enfoque de la Extensión Universitaria. Revista Redes N° 4. Año 2007</p> <p>REVISTA ESPECIALIZADA INTERNACIONAL.</p> <p>1. Experiencia de la Unidad de Apoyo a estudiantes con discapacidad y sus profesores del CADI. Oracle, año</p>	8	2	
	<p>Artículo publicado en sitio de internet</p> <p>1 .Enfoques Pedagógicos para Personas con Discapacidad Auditiva a la Web. Año 2018</p>	2		
PERIÓDICO DE CIRCULACIÓN NACIONAL	Artículo publicado en la Estrella de Panamá: Enfoques Pedagógicos para Personas con Discapacidad Auditiva. (año 2018)	1		
3. LIBRO	NO PRESENTA			
4. FOLLETOS O APUNTES	NO PRESENTA			
5. MONOGRAFÍAS Y ENSAYOS.	NO PRESENTA			
6. MATERIAL DIDÁCTICO Y DE APOYO DOCENTE, ESCRITO Y/O DIGITALIZADO	<p>1. Adquisición, desarrollo y tratamiento del lenguaje 2021. I.S. (2 pts).</p> <p>2. Didáctica de la estructuración del Lenguaje, II S.2021. (2 pts).</p> <p>3. Talleres, presentaciones, guías en redes. Año 2020.II S. (2pts).</p> <p>4. Articulación del niño sordo. Ier. S. 2020. (2 pts).</p> <p>5. Curso de Psicomotricidad 1. II.S. año 2012 (2pts).</p> <p>6. Atención a la Diversidad Ier. S. año 2011.</p> <p>7. Trabajo de grado. Verano 2005. (2 pts).</p> <p>8. Psicomotricidad 1. Años 2011. (2 pts).</p>	Tope 15		
7. PROGRAMAS DE ESTUDIO.	<p>1. Didáctica de la estructuración del lenguaje. II S. año 2021. (2 pts).</p> <p>2. Educación para la Atención a la Diversidad. Ier. S. 2011. (2 pts).</p> <p>3. Adquisición, desarrollo y tratamiento del lenguaje. Ier. S. 2020 (virtual). (2 pts).</p> <p>4. Psicomotricidad II. II S. 2012. (2pts).</p> <p>5. Trabajo de grado verano 2005</p>	Tope 10		

	(2 pts).			
8.PONENCIAS	EVENTOS NACIONALES 1.Conferencia sobre el Bicentenario-Veraguas (falta nombre y año)		0.5	
9. ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD Y ASESORÍAS.	Par evaluador de artículo científico, Lima-Perú, año 2020, Tema: Comportamientos sociales y relación entre grupos.	1		
10.TRADUCCIONES	NO PRESENTA			
11. PREMIOS, HONORES Y RECONOCIMIENTOS	RECONOCIMIENTOS NACIONALES 1. Evaluación de Personas que viven en la comunidad Ngäbe.	1		
	2. Reconocimiento Nacional, Círculo de Mujeres Intelectuales de Panamá. Año 2018. Premio Orquídea.		0.5	
	3. Reconocimiento como decana. (Año 2015)	1		
	4. Reconocimiento del Municipio de Panamá. (Año 2017)	1		
	5. Reconocimiento COOPEVE. Año 2016			0.5
	6. Encuentro de Investigadores. Año 2018	1		
	7. Certificación del Decano de la Facultad de Docencia, por su labor profesional, excelente labor académica y homenaje en el día del educador, en el año 2012.	1		
	8. Apoyo al congreso internacional sobre educación inclusiva, concertando por una educación plena de todos y todos años. 2015.	0.25		
	9. Apoyo recibido en los talleres de integración como consulta ciudadana, por el compromiso social por la educación. Año 2007.	0.25		
	10. Reconocimiento de la Facultad de Educación Social y Especial, por su labor académica en el día del maestro	1		
12 APOYO TÉCNICO DOCENTE.	COORDINADOR DE COMISIÓN PERMANENTE.			
	1. Comisión de Género, 2014-2021.	1		
	2. Comisión convenios Nacionales. 2014-2021.	1		
	3. Comisión Convenios Internacionales.2014 – 2021.	1		

4. Comisión Actos Culturales 2014 – 2021.	1		
5. Comisión Elaboración de Diplomados. 2014- 2021.	1		
6. Comisión Becas de Posgrado, para profesores de Udelas. 2014 2021.	1		
7. Comisión de Posgrado. 2014 – 2021.	1		
8. Comisión de becas para administrativos (permanente).	1		
9. Comisión de diplomados permanente 2005- 2006-2007	1		
COORDINADOR DE COMISIÓN EVENTUAL			
1. Comisión de Ética y Bioética	0.5		
2. Comisión del Modelo Híbrido de Educación a Distancia.	0.5		
3. Comisión del nuevo Estatuto Orgánico de Udelas. 2020	0.5		
4. Coordinadora de Tutoría Académicas para elaborar reglamento.	0.5		
5. Coordinadora de la comisión de eventual módulos de autoaprendizaje	0.5		
MIEMBRO DE COMISIÓN EVENTUAL			
1. Comisión del tercer encuentro de WASLI	0.25		
2. Comisión Proyecto Solidario Unión Fenosa	0.25		
3. Comisión de Reglamentación del Estatuto Orgánico. 2021.	0.25		
4. Comisión de Control del Gasto (permanente).	0.75		
5. Comisión de Prospectiva	0.25		
6. Comisión de Módulos de Auto instrucción de Curriculum (2021)	0.25		
7. Comisión de Actualización de la carrera de Educación Especial.	0.25		
8. Comisión de indicadores para apertura, suspensión y reapertura de carreras	0.25		
9. Comisión de Reglamento de Sistema de indicadores de carreras. Año 2007	0.25		
10. Comisión de estructuras Organizativas de las Extensiones. Año 2007	0.25		
11. Comisión de Revisión de Estatuto Orgánico. Año 2007.	0.25		
12. Comisión de Ruta Crítica de Práctica. (2005)	0.25		

	13. Comisión de Homologación, reevaluación de títulos. Año 2006	0.25		
	14. Comisión de Manuales de Práctica. Año 2021	0.25		
	15. Comisión de elaboración de Módulo de Docencia Universitaria.	0.25		
	16. Comisión de elaboración de Programas de Observación de la práctica, Pre práctica y Práctica.		0.5	
	17. Comisión de diplomado de Educación Inclusiva.	0.25		
	18. Comisión de reorientación del CADI 2015	0.25		
	19. Comisión de módulos de autoaprendizaje. Año 2021	0.5		
REPRESENTANTE DE LA UNIVERSIDAD EN EVENTOS NACIONALES E INTERNACIONALES.				
	1. CSUCA, representante de apoyo técnico de la universidad.		2	
	2. CICEVAES, representante de la universidad.		2	
	3. CTDA. Comisión Técnica de Desarrollo Académico (año 2020-2021).		2	
	4. Reunión de la Asamblea del SICAUS (año 2012).		2	
SUBTOTAL PUNTOS				72.25
C. EXPERIENCIA DOCENTE Y PROFESIONAL				
a. Docente				
PROFESOR TIEMPO COMPLETO	Profesor tiempo completo	16 años X 6= 96 puntos		96
PROFESOR POR RESOLUCIÓN				
B. EXPERIENCIA PROFESIONAL				
C. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE.	Presenta dos evaluaciones 2019 y 2020	3 puntos X año= 6 puntos		6
SUBTOTAL PUNTOS				102
D. GESTIÓN ADMINISTRATIVA				
RECTORA	NO SE LE CONSIDERA PORQUE SOLO REPORTA TRES MESES			
VICERRECTORA	DESDE 8 DE ENERO DE 2014 HASTA LA FECHA. (8 AÑOS).	TOPE 40 PUNTOS		40

DECANA DE EXTENSIÓN	SE VERIFICÓ CON LA CERTIFICACIÓN QUE EXPIDIÓ LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS, QUE DESDE EL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2006 HASTA 30 DE DICIEMBRE DE 2013. (8 AÑOS), FUNGIÓ COM DECANA DE EXTENSIÓN.	TOPE 35 PUNTOS		35
SUBTOTAL PUNTOS				75
TOTAL, DE PUNTOS				319.25

TERCERO: De acuerdo al Informe aprobado, la Profesora Regular Asociada Doris Graciela Hernández Núñez, cumplió con los requisitos para ascender de la categoría de Profesora Regular Asociada a la de **Profesora Regular Titular I**.

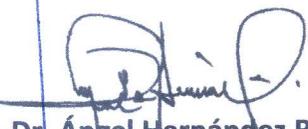
CUARTO: Notificar de esta decisión a la profesora Dra. Doris Graciela Hernández Núñez e informarle que contra esta decisión cabe el recurso de reconsideración dentro de los cinco (5) días siguientes a su notificación.

QUINTO: Una vez en firme este Acuerdo, publíquese en la página web y remítase copia a la Dirección General de Recursos Humanos, para que se realice el trámite correspondiente al ascenso de la Profesora Doris Graciela Hernández Núñez, con cédula de identidad No 9-88-68, a la categoría de **Profesora Regular Titular I**, el cual regirá a partir de la fecha del presente Acuerdo.

Dado a los diecinueve (19) días del mes de julio de 2022, en la Universidad Especializada de las Américas, República de Panamá.


Dra. Nicolasa Terreros Barrios
 Presidenta a.i




Dr. Ángel Hernández R.
 Secretario a.i.

/yp

Doris G. Hernández

16-8-2022

2:54 PM.

Renuncio al término para presentar recurso de reconsideración.

Doris G. Hernández